










Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 16:31:13

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Silvia Gatto				15/06/22 14:55:07	
Assegnatario			Firma	Data	
Simone Nocentini				14/06/22 13:47:33	

					Totali		100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note		Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				18,31	0,00			
A1		Attività di Ricovero				5,38	0,00			
	AZ_A1_020	GG di Permanenza media		<=	4	5,38	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A3		Attività di Pronto Soccorso - 118				10,77	0,00			
	AZ_A3_073	% di pazienti ricoverati in OBI oltre le 72 ore su N. ricoveri totali.		<=	5	8,08	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	C16.10	% di accessi ripetuti in PS entro 72 ore		<=		2,69	0		Fonte MeS	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				2,16	0,00			
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	1,62	0		Fonte MeS	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	0,54	0	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				7,47	0,00			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				5,93	0,00			
	AZ_B2_187	Protocollo della Gestione del paziente con sindrome coronarica acuta. N° di schede percorso STEMI correttamente compilate/ N° Pazienti STEMI %		>=	90	2,69	0		Direttore Dipartimento Cardio-Toraco-Neuro-Vascolare	
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	1,62	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	1,62	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
B3		Formazione				0,50	0,00			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	









051-S - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Arezzo

Budget 2022



Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,47	0,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,04	0,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	0,54	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			18,83	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			10,24	0,00		
	AZ_C1_643	Produzione di un documento con indicazione degli item necessari da inserire nel nuovo gestionale OPERA dei pronto Soccorso dell'area provinciale aretina.		>=100	8,08	0		Resp.le Struttura
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=90	1,08	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=90	1,08	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			8,59	0,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=90	1,08	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=90	1,04	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=100	1,08	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)

051-S - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Arezzo

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			18,83	0,00		
C9		Processi Aziendali			8,59	0,00		
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	1,08	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	1,08	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	1,08	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	2,15	0	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			55,39	0,00		
D1		Costi			46,62	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	370.460	<=	305.782	5	0	Escluso farmaci CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	185.218	<=	179.852	40	0	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021 CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	159.273	<=	119.169	1,62	0	CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatazza			8,77	0,00		
	AZ_D2_007	Contenimento costi per TRASPORTI SANITARI in dimissione. % trasporti su dimessi	6	<=	5	2,69	0	CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2022

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			55,39	0,00			
D2		Azioni di Appropriatezza			8,77	0,00			
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	15	<=	5	1,08	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_124	Appropriatezza prescrittiva antimicotici. Risparmio atteso		>=	201,07	5	0	In allegato le molecole oggetto dell'azione	CdG (DWH-Altri DB)